**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КОЛОМЫЦЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

17 декабря 2018 года № 56

село Коломыцево

Об утверждении Положения об оплате

труда работников муниципального

казенного учреждения «Сервис»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» администрация Коломыцевского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКУ «Сервис» согласно Приложению №1.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования, распространяется на правоотношения возникшие с 3 декабря 2018 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации Коломыцевского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Коломыцевского сельского поселения И.В.Жидкова

Приложение № 1

к постановлению администрации

Коломыцевского сельского поселения

Лискинского муниципального района

от 17.12.2018 г. № 56

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МКУ «Сервис»

Настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда, перечень должностей и размеры должностных окладов работников (далее - Работники) МКУ «Сервис» (далее – МКУ).

1. Оплата труда работников включает:

1. Должностной оклад.
2. Ежемесячные выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

в) ежемесячное денежное поощрение.

1.3. Дополнительные выплаты:

а) премии по результатам работы;

б) иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, Законами Воронежской области и иными нормативными правовыми актами.

2. Должностной оклад.

2.1. Перечень должностей Работников и размеры должностных окладов, установлены в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

2.2. Повышение (индексация) размеров должностных окладов проводится на основании нормативного правового акта учредителя МКУ.

3. Ежемесячные выплаты:

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 30 до 100 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем органа местного самоуправления индивидуально, им же может изменяться и отменяться. В течение испытательного срока данная надбавка не устанавливается.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителем МКУ в зависимости от общего трудового стажа работников в следующих размерах:

Стаж работы (процентов)  
от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

от 23 лет 30

3.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работникам в размере до семи должностных окладов.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

4. Дополнительные выплаты

4.1. В пределах фонда оплаты труда Работникам могут выплачиваться премии по результатам работы на основании правового акта органа местного самоуправления.

4.2. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, Законами Воронежской области и нормативными правовыми актами местного самоуправления при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, в том числе материальная помощь в связи с юбилейными датами и иных особых случаях (несчастный случай, болезнь, смерть родителей или членов семьи, стихийные бедствия и др.).

Приложение

к Положению об оплате труда

работников МКУ «Сервис»

Перечень должностей работников МКУ и размеры должностных окладов

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей служащим | Должностной оклад не более (рублей) |
| Директор Учреждения | 9270 |
| Водитель автомобиля | 8250 |
| Тракторист | 6500 |
| Техник по уборке помещений | 6500 |
| Разнорабочий | 6500 |